

Corona-informatie

Het Coronavirus heeft grote gevolgen voor onze sector. Op deze pagina vindt u de meest relevante informatie voor de Pluimvee Industrie. Mocht u na het lezen van deze pagina nog vragen hebben, dan ontvangen we uw vraag graag per e-mail op info@szpluimvee.nl



Rijksoverheid

Overheidsmaatregelen



Veel gestelde vragen



Corona protocol





Het kabinet heeft dinsdag 17 maart besloten om vanwege het coronavirus uitzonderlijke economische maatregelen te nemen. Het doel van deze maatregelen is om banen en inkomens te beschermen en de gevolgen voor zzp-ers, mkb-ondernemers en grootbedrijven op te vangen. Hier een overzicht van de voor u meest relevante maatregelen.

1 Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid (NOW)

Heeft u door het coronavirus minder of geen werk voor uw personeel? Dan kunt u via NOW een substantiële tegemoetkoming krijgen in de loonkosten. Hiermee kunt u werknemers met een vast en met een flexibel contract doorbetalen.

Deze Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW) wordt zo spoedig mogelijk opengesteld en is de vervanger van de huidige regeling werktijdverkorting. Hiervoor kunnen bij SZW per direct geen nieuwe aanvragen meer worden ingediend. Aanvragen die al zijn gedaan, maar nog niet afgehandeld, zullen worden afgehandeld in de nieuwe regeling. Ondernemers kunnen de tegemoetkoming aanvragen voor een omzetzaling vanaf 1 maart. Meer informatie over de NOW vindt u [hier](#).

2 Verruiming van de Borgstelling MKB-kredieten (BMKB-C)

Om ondernemers die door de coronacrisis zijn getroffen te helpen zijn de regels voor de Borgstelling MKB-kredieten (BMKB) versoepeld. Met deze maatregel kunnen bedrijven onder gunstige voorwaarden geld lenen bij de bank. Dit om te voorkomen dat u als gevolg van het coronavirus in liquiditeitsproblemen komt. Met de maatregel staat de overheid voor een deel garant voor bedrijven die een lening willen afsluiten, maar aan de financier (met name banken) niet genoeg zekerheden kan bieden. Hierdoor kun je als ondernemer meer lenen dan je op basis van je onderpand zou krijgen. Aanvragen voor BMKB-C kunnen tot 1 april 2021 worden ingediend. Meer informatie over BMKB-C vindt u [hier](#).

3 Versoepeling uitstel van betaling belasting en verlaging boetes

Getroffen ondernemers kunnen eenvoudiger uitstel van belasting aanvragen. De Belastingdienst stopt de invorderingen dan direct. Dit geldt voor de inkomsten-, vennootschaps-, loon- en omzetbelastingen (btw). Eventuele verzuimboetes voor het niet op tijd betalen, hoeven niet te worden betaald. Het is bovendien niet nodig meteen bewijsmateriaal mee te sturen. Daar krijgt de ondernemer langer de tijd voor.

De invorderingsrente die normaal gesproken ingaat na het verstrijken van de betalingstermijn wordt tijdelijk verlaagd van 4% naar bijna 0%. Dit geldt voor alle belastingschulden. Ook het tarief van de belastingrente gaat tijdelijk naar bijna 0%. Deze verlaging zal gelden voor alle belastingen waarvoor belastingrente geldt. Het kabinet zal de belastingrente zo snel mogelijk aanpassen. Meer informatie over de belastingmaatregelen vindt u [hier](#).

4 Verruiming regeling Garantie Ondernemersfinanciering

Ondernemingen die problemen ondervinden bij het verkrijgen van bankleningen en bankgaranties kunnen gebruik maken van de Garantie Ondernemersfinanciering-regeling (GO). Vanwege de Coronamaatregelen kunt u tijdelijk meer geld lenen met de GO-regeling. U kunt nu maximaal € 150 miljoen per onderneming lenen. Meer informatie over deze regeling vindt u [hier](#).



Veel gestelde vragen

De ontwikkelingen rondom het Coronavirus gaan snel. Wij doen er alles aan op de informatie op deze pagina juist en actueel te houden. Toch kunt u geen rechten aan de antwoorden ontleen. We hebben de veel gestelde vragen in de volgende categorieën onderverdeeld: **Heeft u een vraag die hieronder niet vermeld staat? We ontvangen uw vraag graag per e-mail op info@szpluimvee.nl**

Financiële regelingen

Ik heb door Corona niet genoeg werk meer voor mijn personeel. Kan ik werktijdverkorting aanvragen?

De regeling Werktijdverkorting (WTV) wordt vervangen door de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW). Hiermee kunt u werknemers met een vast en met een flexibel contract doorbetalen. Ondernemers kunnen de tegemoetkoming aanvragen voor een omzetsdaling vanaf 1 maart. Meer informatie over de NOW vindt u [hier](#).

Ik had net een WTV-aanvraag gedaan, maar die regeling stopt. Wat moet ik nu doen?

Als je al een aanvraag voor WTV gedaan had, wordt die vanaf nu beschouwd als aanvraag voor de nieuwe tegemoetkomingsregeling. Je hoeft dan niets te doen en krijgt vanzelf bericht. Als je al een toekenning voor werktijdverkorting hebt gehad, blijft deze van kracht. Als je na de einddatum wil verlengen, stap je op dat moment over naar de nieuwe regeling. De tegemoetkoming kan in ieder geval voor 3 maanden aangevraagd worden, met de mogelijkheid tot verlenging (evt. onder andere voorwaarden) met nog eens 3 maanden.

Kan ik voor uitzendkrachten ook werktijdverkorting aanvragen?

De regeling Werktijdverkorting (WTV) wordt vervangen door de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW). Het NOW gaat ook open voor uitzendkrachten en oproepkrachten. Het uitzendbureau moet dit (als formele werkgever) aanvragen voor de uitzendkrachten die bij u werken.

Als gevolg van Corona kom ik in financiële moeilijkheden. Kan ik uitstel van belasting aanvragen?

Ja, als getroffen ondernemer kun je nu eenvoudiger uitstel van belasting aanvragen. De Belastingdienst stopt de invorderingen dan direct. Dit geldt voor de inkomsten-, vennootschaps-, loon- en omzetbelastingen (btw). Eventuele verzuimboetes voor het niet op tijd betalen, hoeven niet te worden betaald. Het is bovendien niet nodig meteen bewijsmateriaal mee te sturen. Daar krijgt de ondernemer langer de tijd voor. Meer informatie over de belastingmaatregelen vindt u [hier](#).

Verzekeringen

Mijn bedrijf loopt inkomsten mis door het coronavirus. Kan ik een beroep doen op een verzekering?

Nee, dit is bedrijfsschade en dat risico wordt alleen gedekt door bedrijfsschadeverzekeringen als er sprake is van materiële schade en dat is hier niet het geval.



Werktijden en -locaties

Mag ik de werktijden van mijn werknemers aanpassen?

De oproep aan u, als werkgever, is om de werktijden tot en met 6 april 2020 waar mogelijk te spreiden. U mag dus de werktijden van uw werknemers aanpassen.

Kan ik mijn werknemers de toegang tot de werklocatie/kantoor weigeren?

Als werkgever bent u verantwoordelijk voor het bieden van een gezonde en veilige werkomgeving. Afhankelijk van de situatie kan de toegang weigeren tot de werkplek daarbij horen.

Wat moet ik doen als ik (tijdelijk) onvoldoende werk heb voor mijn personeel?

Als u vanwege Corona (tijdelijk) onvoldoende werk heeft voor uw personeel, kunt u gebruik maken van de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW). De NOW vervangt de werktijdverkorting (WTV) die wordt ingetrokken. Werkgevers kunnen met de nieuwe regeling een aanvraag indienen voor een 'substantiële tegemoetkoming in de loonkosten', en hiervoor van het UWV een voorschot ontvangen. Zo kunnen werkgevers werknemers met een vast én flexibel contract in dienst houden en doorbetalen. Ook oproepkrachten vallen hieronder. Uitzendbureaus kunnen ook voor uitzendkrachten een tegemoetkoming aanvragen. Meer informatie over de NOW vindt u [hier](#).

Lonen doorbetalen

Moet ik het loon doorbetalen als mijn werknemer tijdens vakantie vanwege besmetting met het coronavirus ziek is in quarantaine of isolatie moet blijven?

Uw werknemer is ziek en u moet in principe het loon doorbetalen. De dagen dat uw werknemer ziek is gelden niet als vakantie-, maar als ziekteverlofdagen.

Mijn werknemer is verkouden en zit daarom thuis, maar kan nog werken. Moet ik loon doorbetalen?

Is een werknemer verkouden of ziek maar wel in staat zijn werkzaamheden te verrichten, dan is het nu niet wenselijk dat de werkzaamheden op de werkvloer worden verricht. In dat geval kan thuiswerk wellicht uitkomst bieden. Het is aan werkgever en werknemer om daar afspraken over te maken. Is thuiswerken niet mogelijk, dan zal de werknemer in principe gewoon recht op loon behouden.

Mijn werknemer is niet verkouden of ziek, maar wil niet naar het werk komen. Moet ik loon doorbetalen?

In een aantal gevallen zal de werknemer wegens het virus niet op het werk willen of kunnen verschijnen zonder dat er sprake is van ziekte. Bijvoorbeeld ingeval van quarantaine. Als de werknemer de arbeid niet verricht, is de hoofdregel dat de werkgever het loon moet doorbetalen. Is een werknemer niet verkouden of ziek en is er geen sprake van quarantaine, maar wil de werknemer geen werkzaamheden op de werkvloer verrichten, dan is de werkgever in beginsel niet verplicht het loon door te betalen. U kunt dan de loonbetaling stopzetten. Waarschuw de werknemer wel dat dit de consequentie is als hij niet op het werk verschijnt.



Kinderopvang

Wanneer mag ik of mijn personeel een beroep doen op de noodopvang?

De overheid heeft cruciale beroepsgroepen en een vitale infrastructuur aangemerkt. Mensen die werken bij bedrijven die binnen die criteria vallen, dienen te blijven werken om de samenleving draaiende te houden. Zij mogen daarom gebruikmaken van de noodopvang voor hun kinderen. Iedereen die actief is in de voedselketen valt onder de vitale beroepen. Ook de verwerkende industrie en de transport van producten voor de voedselketen vallen hieronder.

Mag ik of mijn personeel gebruik maken van de noodopvang als 1 ouder een cruciaal beroep uitvoert?

Als in een gezin één ouder een cruciaal beroep uitvoert, is het verzoek om zelf de kinderen op te vangen als dat kan. Als dat niet lukt, kan er een beroep worden gedaan op de school en/of kinderopvang (dagopvang, BSO, gastouderopvang). Hierbij is het geen harde eis dat beide ouders een cruciaal beroep uitoefenen. Het kabinet vindt het belangrijk dat mensen met cruciale beroepen aan het werk kunnen blijven en er voor hen opvang beschikbaar is.

Mijn werknemer kan geen opvang regelen voor zijn kind(eren), wat nu?

Calamiteitenverlof kan gebruikt worden om de opvang van uw kind te regelen. Het verlof duurt zolang de medewerker daarvoor nodig heeft. Dat kan enkele uren en hooguit enkele dagen zijn. Het loon wordt tijdens het calamiteitenverlof doorbetaald. Indien uw werknemer na een aantal dagen nog steeds geen opvang heeft kunnen regelen, dan mag inmiddels wel aangenomen worden dat het calamiteitenverlof is geëindigd. Werkgever en werknemer zullen met elkaar in overleg moeten om de gevolgen daarvan te bespreken. Denk daarbij aan het (gedeeltelijk) opnemen van vakantiedagen of onbetaald verlof.

Buitenlandse werknemers

Mag personeel voor woon/werk de Duitse grens passeren?

Ja, op dit moment is de grens met Duitsland voor woon/werkverkeer open. Wel wordt het reizen van en naar Duitsland afgeraden als dit niet noodzakelijk is. Vrachtvervoer en overig professioneel transport geldt nadrukkelijk wel als 'noodzakelijk verkeer'.

Ik hoor dat Europese grenzen dicht zijn of gaan. Kunnen mijn medewerkers dan nog wel komen?

De Europese lidstaten hebben de afgelopen dagen eigenmachtig besluiten genomen over het sluiten van hun grenzen en toegang tot hun grondgebied. Binnen de Europese Unie (EU) is dit toegestaan als de openbare orde of openbare veiligheid in het geding is. Hierdoor is er wel veel onduidelijkheid ontstaan over de toegang tot elkaars grondgebied. Om die reden heeft de Europese Commissie informatie verstrekt over de reisbeperkingen ter bestrijding van het coronavirus en hoe de Schengenstaten daarmee om moeten gaan. Voor meer informatie over de huidige voorschriften verwijzen we u graag naar website van de [AWVN](#).

Ik hoor dat de Europese grenzen dicht gaan. Kunnen mijn buitenlandse medewerkers nog wel terug naar huis?

De Europese lidstaten hebben de afgelopen dagen eigenmachtig besluiten genomen over het sluiten van hun grenzen en toegang tot hun grondgebied. Daarnaast voeren verschillende landen een verscherpte grenscontrole met kilometerslange files als gevolg. Ook hebben verschillende landen strenge quarantainemaatregelen voor inkomende landgenoten. Engelstalige informatie van de Poolse overheid vindt u [hier](#).



In Roemenië en Bulgarije is de noodtoestand uitgeroepen. Beide landen roepen hun mensen in het buitenland op om vooral niet naar het thuisland af te reizen. De kansen om na een bezoek aan het thuisland weer terug naar Nederland te kunnen, nemen ook af.

Klopt het dat er een speciaal grensformulier is voor mensen die in België wonen en in Nederland werken?

De Belgische overheid heeft een formulier opgesteld. Dit formulier geeft de werkgever de mogelijkheid om de arbeidsrelatie met de werknemer aan te tonen en om die reden de grens over te steken gedurende de crisisperiode. U kunt het formulier [hier](#) downloaden.

Werknemers informeren

Hoe kan ik mijn werknemers informeren over het coronavirus?

Er zijn verschillende mogelijkheden om werknemers te informeren over het virus en de maatregelen die door het bedrijf genomen worden.

De AAVN heeft een voorbeeldbrief ontwikkeld die u kunt gebruiken bij het informeren van uw werknemers. Deze voorbeeldbrief vindt u [hier](#). Let u er wel op dat u de [meest actuele informatie](#) in de brief verwerkt.

Ook zijn er verschillende materialen ontwikkeld die op de werkvloer gebruikt kunnen worden om werknemers te informeren.

- [Posters maatregelen Corona](#) Overheid in diverse talen
- [Posters Coronavirus](#) Stigas in het Nederlands, Engels en Pools

Protocol Coronavirus COVID-19

NEPLUVI biedt in dit document richtlijnen aan voor de aanpak van het corona-virus op pluimveeslachterijen.

Communicatie en maatregelen in het bedrijf

- Blijf geïnformeerd in welke landen het virus voorkomt: <https://www.rivm.nl/coronavirus/covid-19/verspreiding>
- Informeer het personeel over maatregelen, bijvoorbeeld via posters in meerdere talen: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/documenten/publicaties/2020/03/14/coronavirus-communicatiemiddelen-preventie-en-publieksvragen-anderstalig>
- Laat het logistiek-, productie- en kantoorpersoneel zoveel mogelijk in groepen gescheiden werken.
- Laat personeel indien mogelijk in aangewezen ruimten eten, met zitplaatsen met 1,5 meter tussenruimte.
- Laat personeel thuiswerken als de werkzaamheden dat toelaten.
- Voer werkoverdracht en vergaderingen zoveel mogelijk uit via de telefoon, email of videoconferenties.
- Voorzie de handen wasgelegenheden en hygiënesluizen van voldoende warm water, zeep, wegwerpdoeken of handendrogers en let op het gebruik en juiste toepassing ervan.
- Advies bij ziekteverschijnselen:
 - Bij 37,5 graden Celsius blijven medewerkers thuis of gaan onmiddellijk naar huis.
 - Inventariseer wie contact heeft gehad met de medewerker en houdt deze in de gaten.
 - Vanaf 38 graden Celsius, hoest of moeilijk ademen wordt de leidinggevende geïnformeerd en een arts bezocht.
- Meer actuele informatie is te vinden op: <https://www.rivm.nl/coronavirus/covid-19/vragen-antwoorden>

Preventieve maatregelen voor bezoeken aan andere bedrijven en het afleveren van goederen

- Vermijd zoveel mogelijk fysieke bedrijfsbezoeken en klantcontact, maar houd contact via de telefoon, email of videoconferenties.
- Plan hoogstnoodzakelijke bezoeken zo kort in. Vraag na of personeel op het bezoekadres ziek is. Was uw handen voor en na het bezoek of draag handschoenen. Schud elkaar niet de handen en houd min. 1,5 meter afstand. Vermijd het aanraken van neus, mond en ogen. Eet of drink niet tijdens uw bezoek.
- Vraag uw chauffeurs om fysiek contact bij de klant te vermijden en laat chauffeurs zelf de cabine conform het R&O-protocol te reinigen en ontsmetten. Laat chauffeurs voor de overdracht van documenten een doorgeefluik of loket gebruiken.

Preventieve maatregelen voor bezoekers

- Maak gebruik van een register om bezoekers te registreren, en neem daarin informatie op over ziekteverschijnselen en bezoek van risicogebieden.
- Maak indien mogelijk gebruik van een terrein waar zonder fysiek contact producten door eigen personeel worden opgehaald. Laat eigen personeel vervoersmiddelen reinigen en desinfecteren.
- Informeer bezoekers bij de entree over de hygiënemaatregelen, bijvoorbeeld middels een poster.
- Houdt zo mogelijk de toiletten van bezoekers en eigen personeel gescheiden.