

Nieuwsbrief, januari 2020

Inleiding

In de achterliggende periode is in de Werkgroep arbocatalogus weer veel werk verzet. Een greep uit de belangrijkste elementen is onderstaand weergegeven.

De arbocatalogus

Op de website zijn twee nieuwe thema's aangemaakt: Bijzondere werkzaamheden en Gevaarlijke stoffen.

Onder Bijzondere werkzaamheden zijn drie nieuwe richtlijnen gemaakt: Alleen werken, Besloten ruimten en Werken op hoogte.

Inspectie SZW

Vleesverwerkers in Amsterdam werken onveilig en niet eerlijk

Vijf vleesverwerkers (waaronder mede begrepen pluimveeverwerkende bedrijven) in Amsterdam zijn in overtreding op het gebied van veilig en eerlijk werken. Dit blijkt uit een controle van de Inspectie SZW in samenwerking met de Nationale Politie. Eén van de vijf bedrijven had eerder al een boete van ruim 28 duizend euro gekregen van de Inspectie.

Er zijn verschillende overtredingen geconstateerd op het gebied van de arbeidsomstandigheden. De overtredingen varieerden van het niet-dragen van de verplichte beschermende kleding, het ontbreken van afschermingen bij machines en andere vereiste veiligheidsvoorzieningen waardoor er ernstig gevaar ontstaat voor medewerkers. Bij enkele machines werkte zelfs de noodknop niet.

Productie stilgelegd

In totaal zijn door de Inspectie 14 waarschuwingen voor onveilig werken gegeven. In zes gevallen moest een deel van de productie zelfs tijdelijk worden stilgelegd.

Ondanks een goed georganiseerde branche, met een eigen RI&E (om risico's in kaart te brengen en in te perken), arbocatalogus en aanvullende afspraken over de arbeidsomstandigheden, was het veiligheidsbewustzijn volgens de Inspectie SZW niet erg groot.

Vermoedelijk onderbetaling

Ook op het terrein van eerlijk werken constateerde de Inspectie SZW overtredingen. Bij de controles zijn er ongeveer 80 medewerkers bevraagd. Zowel van de bedrijven zelf, als van 6 verschillende uitzendbureaus die personeel leverden. Bij een aantal bedrijven vermoedt de Inspectie onderbetaling, niet-toegestane contante betalingen en waarschijnlijk ook onterechte inhoudingen op het loon. Bij een aantal vleesverwerkers was de urenregistratie onvoldoende of niet aanwezig. De Inspectie vermoedt dan ook dat de werknemers te lange werkdagen maken.

Werknemers verstopt

Bij één vleesverwerker dachten 6 werknemers tevergeefs aan de controle te ontsnappen door zich in het bedrijf te verstoppen. De Inspectie denkt dat een aantal werknemers niet in Nederland mag werken of zwart verloond worden. Het bedrijf is gesommeerd om gegevens van deze medewerkers aan de Inspectie te overhandigen.

Uitzendbureaus

De uitzendbureaus die personeel leverden aan de vleesverwerkers worden de komende tijd door de Inspectie gecontroleerd op onderbetaling, tewerkstelling van vreemdelingen en specifieke wetgeving gericht op uitzendbureaus.

In mei 2019 controleerde de Inspectie op de Veluwe al een aantal (pluimvee)vleesverwerkers. Ook bij deze bedrijven werden overtredingen geconstateerd. In 2020 gaat de Inspectie door met het controleren van de bedrijven in deze sectoren.

Grip op alcohol-, drugs en medicijnmisbruik

Elke organisatie heeft er mee te maken. Medewerkers die in disbalans zijn door alcohol-, drugs- en medicijngebruik. Of door gamen en (online)gokken. Als HR, of soortgelijk professional, moet je daar iets mee. Verslaving is medisch en juridisch ziekte en maakt een casus al snel ingewikkeld. Overmatig gebruik is geen ziekte maar geeft eveneens veel negatieve gevolgen. Gevolgen voor de gebruiker zelf, de collega's én de organisatie. In deze training gaan we de diepte in over de mogelijkheden en onmogelijkheden met betrekking tot middelengebruik en verslaving.

Be-Responsible organiseert een Specialisten Training 'Alcohol-, drugs- en medicijnmisbruik' op 23 januari en 5 maart 2020 in Voorthuizen van 10.00-16.00 uur.

Doelgroep: Arbo professionals, verzuim- en casemanagers, HR P&O, Operationeel managers, Bedrijfsartsen, Preventie medewerkers, Veiligheidskundigen

Programma:

- Het opzetten van een preventief ADM-beleid
- Het (verantwoord inzetten) van alcohol en drugstesten
- Signalen van disbalans door ADM problematiek
- Het inschakelen van passende zorg (met terugkoppeling)
- Verantwoordelijkheid versus verwijtbaarheid
- Het in beweging brengen van een probleem casussen
- Ziekte en ontbinding door verwijtbaarheid en vertrouwensbreuk
- Dossieropbouw en gesprekstechnieken
- Werkhervatting - reïntegratie
- Preventietools voor de organisatie
- AVG en jurisprudentie

Kosten: deelname aan deze training inclusief lunch € 195,-

Aanmelden: Be-Responsible, Franciscusweg 219R, 1216 SE Hilversum, [t] 035 750 50 16, info@be-responsible.nl

Gebruik van blauw licht bij aanhangen pluimvee

De werkgroep heeft zich verdiept in het onderwerp blauw licht. Er zijn geen onderzoeken bekend, maar uit gesprekken met deskundigen wordt afgeleid dat er geen indicaties zijn voor gezondheidsrisico's. In de richtlijn is de volgende tekst opgenomen:

"Kies bij gebruik van blauw licht een zo hoog mogelijke golflengte zo dicht mogelijk bij de 500 nm. En kies lampen die zijn voorzien van een "frosted buis" waardoor er geen direct zicht is op de ledlampen."

Lassen van roestvrij staal

In de Richtlijn Veilig werken met gevaarlijke stoffen zijn de eisen met betrekking tot lassen verder uitgewerkt en aangescherpt. Daarbij zijn ook twee wensen met betrekking tot lassen opgenomen.



De aangepaste tekst vindt u op de website.

Ongewenste omgangsvormen

De regels omtrent ongewenste omgangsvormen zijn vanuit de arbeidsvoorwaardelijke cao omgezet naar de Arbocatalogus. De richtlijn Ongewenste omgangsvormen is hiervoor in de plaats gekomen en is op een aantal punten nader uitgewerkt.

Arbodag pluimvee

De landelijke arbodag pluimvee is voor het jaar 2020 nog niet vastgesteld.

Zoals blijkt uit de rapportage van de Inspectie SZW is het toepassen van de Arbocatalogus en de Risico-Inventarisatie van groot belang.

In de werkgroep worden regionale bijeenkomsten voorbereid, waarvoor uitnodigingen zullen worden gestuurd. In deze bijeenkomsten worden werknemers door Mark Fleuren in een halve dag geïnstrueerd hoe zij een Risico-Inventarisatie adequaat kunnen invullen en in concept kunnen opstellen.

Preventiemedewerker

Voor de preventiemedewerkers zal worden nagegaan of zij in een afzonderlijke bijeenkomst De opleiding voor preventiemedewerkers worden ook in 2020 voor 50% vergoed door de Stichting OFFP.

Informatiematerialen

Op de website staat een aantal informatiematerialen.

In het verleden is er meer materiaal verschenen, alleen is hiervan geen materiaal meer op voorraad. Alle verschenen brochures en posters zullen op de website te vinden zijn, zodat u deze kunt downloaden en eventueel vermenigvuldigen voor gebruik binnen de ondernemingen.

Deze nieuwsbrief is uitgebracht door de Werkgroep arbocatalogus pluimvee.

Contactinformatie:

Postbus 331, 3990 GC Houten

Telefoon: 030-6355250

E-mail: info@szpluimvee.nl

Website: www.szpluimvee.nl

Disclaimer

Deze nieuwsbrief is met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Aan de inhoud kunnen echter geen rechten worden ontleend en op onvolkomenheden kunnen geen aanspraken worden gemaakt.

