

# Corona-informatie

Laatste update 26 maart

Het Coronavirus heeft grote gevolgen voor onze sector. Op deze pagina vindt u de meest relevante informatie voor de Pluimvee Industrie. Mocht u na het lezen van deze pagina nog vragen hebben, dan ontvangen we uw vraag graag per e-mail op [info@szpluimvee.nl](mailto:info@szpluimvee.nl)



Rijksoverheid

**Overheidsmaatregelen**



**Veel gestelde vragen**



**Corona protocol**

Dit protocol is voor leden van Nepluvi [hier](#) beschikbaar



**Het kabinet heeft dinsdag 17 maart besloten om vanwege het coronavirus uitzonderlijke economische maatregelen te nemen. Het doel van deze maatregelen is om banen en inkomens te beschermen en de gevolgen voor zzp-ers, mkb-ondernemers en grootbedrijven op te vangen. Hier een overzicht van de voor u meest relevante maatregelen.**

### 1 Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid (NOW)

Heeft u door het coronavirus minder of geen werk voor uw personeel? Dan kunt u via NOW een substantiële tegemoetkoming krijgen in de loonkosten. Hiermee kunt u werknemers met een vast en met een flexibel contract doorbetalen.

Deze Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW) wordt zo spoedig mogelijk opengesteld en is de vervanger van de huidige regeling werktijdverkorting. Hiervoor kunnen bij SZW per direct geen nieuwe aanvragen meer worden ingediend. Aanvragen die al zijn gedaan, maar nog niet afgehandeld, zullen worden afgehandeld in de nieuwe regeling. Ondernemers kunnen de tegemoetkoming aanvragen voor een omzetzaling vanaf 1 maart. Meer informatie over de NOW vindt u [hier](#).

### 2 Verruiming van de Borgstelling MKB-kredieten (BMKB-C)

Om ondernemers die door de coronacrisis zijn getroffen te helpen zijn de regels voor de Borgstelling MKB-kredieten (BMKB) versoepeld. Met deze maatregel kunnen bedrijven onder gunstige voorwaarden geld lenen bij de bank. Dit om te voorkomen dat u als gevolg van het coronavirus in liquiditeitsproblemen komt. Met de maatregel staat de overheid voor een deel garant voor bedrijven die een lening willen afsluiten, maar aan de financier (met name banken) niet genoeg zekerheden kan bieden. Hierdoor kun je als ondernemer meer lenen dan je op basis van je onderpand zou krijgen. Aanvragen voor BMKB-C kunnen tot 1 april 2021 worden ingediend. Meer informatie over BMKB-C vindt u [hier](#).

### 3 Versoepeling uitstel van betaling belasting en verlaging boetes

Getroffen ondernemers kunnen eenvoudiger uitstel van belasting aanvragen. De Belastingdienst stopt de invorderingen dan direct. Dit geldt voor de inkomsten-, vennootschaps-, loon- en omzetbelastingen (btw). Eventuele verzuimboetes voor het niet op tijd betalen, hoeven niet te worden betaald. Het is bovendien niet nodig meteen bewijsmateriaal mee te sturen. Daar krijgt de ondernemer langer de tijd voor.

De invorderingsrente die normaal gesproken ingaat na het verstrijken van de betalingstermijn wordt tijdelijk verlaagd van 4% naar bijna 0%. Dit geldt voor alle belastingschulden. Ook het tarief van de belastingrente gaat tijdelijk naar bijna 0%. Deze verlaging zal gelden voor alle belastingen waarvoor belastingrente geldt. Het kabinet zal de belastingrente zo snel mogelijk aanpassen. Meer informatie over de belastingmaatregelen vindt u [hier](#).

### 4 Verruiming regeling Garantie Ondernemersfinanciering

Ondernemingen die problemen ondervinden bij het verkrijgen van bankleningen en bankgaranties kunnen gebruik maken van de Garantie Ondernemersfinanciering-regeling (GO). Vanwege de Coronamaatregelen kunt u tijdelijk meer geld lenen met de GO-regeling. U kunt nu maximaal € 150 miljoen per onderneming lenen. Meer informatie over deze regeling vindt u [hier](#).



## Veel gestelde vragen

De ontwikkelingen rondom het Coronavirus gaan snel. Wij doen er alles aan op de informatie op deze pagina juist en actueel te houden. Toch kunt u geen rechten aan de antwoorden ontleen. We hebben de veel gestelde vragen in de volgende categorieën onderverdeeld: **Heeft u een vraag die hieronder niet vermeld staat? We ontvangen uw vraag graag per e-mail op [info@szpluimvee.nl](mailto:info@szpluimvee.nl)**

### Financiële regelingen

#### **Ik heb door Corona niet genoeg werk meer voor mijn personeel. Kan ik werktijdverkorting aanvragen?**

De regeling Werktijdverkorting (WTV) wordt vervangen door de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW). Hiermee kunt u werknemers met een vast en met een flexibel contract doorbetalen. Ondernemers kunnen de tegemoetkoming aanvragen voor een omzetsdaling vanaf 1 maart. Meer informatie over de NOW vindt u [hier](#).

#### **Ik had net een WTV-aanvraag gedaan, maar die regeling stopt. Wat moet ik nu doen?**

Als je al een aanvraag voor WTV gedaan had, wordt die vanaf nu beschouwd als aanvraag voor de nieuwe tegemoetkomingsregeling. Je hoeft dan niets te doen en krijgt vanzelf bericht. Als je al een toekenning voor werktijdverkorting hebt gehad, blijft deze van kracht. Als je na de einddatum wil verlengen, stap je op dat moment over naar de nieuwe regeling. De tegemoetkoming kan in ieder geval voor 3 maanden aangevraagd worden, met de mogelijkheid tot verlenging (evt. onder andere voorwaarden) met nog eens 3 maanden.

#### **Kan ik voor uitzendkrachten ook werktijdverkorting aanvragen?**

De regeling Werktijdverkorting (WTV) wordt vervangen door de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW). Het NOW gaat ook open voor uitzendkrachten en oproepkrachten. Het uitzendbureau moet dit (als formele werkgever) aanvragen voor de uitzendkrachten die bij u werken.

#### **Als gevolg van Corona kom ik in financiële moeilijkheden. Kan ik uitstel van belasting aanvragen?**

Ja, als getroffen ondernemer kun je nu eenvoudiger uitstel van belasting aanvragen. De Belastingdienst stopt de invorderingen dan direct. Dit geldt voor de inkomsten-, vennootschaps-, loon- en omzetbelastingen (btw). Eventuele verzuimboetes voor het niet op tijd betalen, hoeven niet te worden betaald. Het is bovendien niet nodig meteen bewijsmateriaal mee te sturen. Daar krijgt de ondernemer langer de tijd voor. Meer informatie over de belastingmaatregelen vindt u [hier](#).

### Verzekeringen en pensioenen

#### **Mijn bedrijf loopt inkomsten mis door het coronavirus. Kan ik een beroep doen op een verzekering?**

Nee, dit is bedrijfsschade en dat risico wordt alleen gedekt door bedrijfsschadeverzekeringen als er sprake is van materiële schade en dat is hier niet het geval.



### **Mijn bedrijf komt door het coronavirus in acute problemen. Wat kan het pensioenfonds voor me betekenen?**

Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars hebben via een gezamenlijk [persbericht](#) laten weten ondernemers die door het coronavirus in problemen zijn gekomen, zoveel mogelijk tegemoet te komen als deze problemen ervaren bij het betalen van de pensioenpremies.

Pensioenfonds VLEP heeft laten weten dat ondernemers die in acute problemen komen, [contact](#) op kunnen nemen. Pensioenfonds VLEP denkt graag mee om een passende oplossing te vinden, zoals bijvoorbeeld gespreide betaling van de premienota's.

## **Werktijden en -locaties**

### **Mag ik de werktijden van mijn werknemers aanpassen?**

De oproep aan u, als werkgever, is om de werktijden tot en met 6 april 2020 waar mogelijk te spreiden. U mag dus de werktijden van uw werknemers aanpassen (bron Rijksoverheid).

### **Kan ik mijn werknemers de toegang tot de werklocatie/kantoor weigeren?**

Als werkgever bent u verantwoordelijk voor het bieden van een gezonde en veilige werkomgeving. Afhankelijk van de situatie kan de toegang weigeren tot de werkplek daarbij horen.

### **Wat moet ik doen als ik (tijdelijk) onvoldoende werk heb voor mijn personeel?**

Als u vanwege Corona (tijdelijk) onvoldoende werk heeft voor uw personeel, kunt u gebruik maken van de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW). De NOW vervangt de werktijdverkorting (WTV) die wordt ingetrokken. Werkgevers kunnen met de nieuwe regeling een aanvraag indienen voor een 'substantiële tegemoetkoming in de loonkosten', en hiervoor van het UWV een voorschot ontvangen. Zo kunnen werkgevers werknemers met een vast én flexibel contract in dienst houden en doorbetalen. Ook oproepkrachten vallen hieronder. Uitzendbureaus kunnen ook voor uitzendkrachten een tegemoetkoming aanvragen. Meer informatie over de NOW vindt u [hier](#).

## **Lonen doorbetalen**

### **Moet ik het loon doorbetalen als mijn werknemer tijdens vakantie vanwege besmetting met het coronavirus ziek is in quarantaine of isolatie moet blijven?**

Uw werknemer is ziek en u moet in principe het loon doorbetalen. De dagen dat uw werknemer ziek is gelden niet als vakantie-, maar als ziekteverlofdagen.

### **Mijn werknemer is verkouden en zit daarom thuis, maar kan nog werken. Moet ik loon doorbetalen?**

Is een werknemer verkouden of ziek maar wel in staat zijn werkzaamheden te verrichten, dan is het nu niet wenselijk dat de werkzaamheden op de werkvloer worden verricht. In dat geval kan thuiswerk wellicht uitkomst bieden. Het is aan werkgever en werknemer om daar afspraken over te maken. Is thuiswerken niet mogelijk, dan zal de werknemer in principe gewoon recht op loon behouden.



### **Mijn werknemer is niet verkouden of ziek, maar wil niet naar het werk komen. Moet ik loon doorbetalen?**

In een aantal gevallen zal de werknemer wegens het virus niet op het werk willen of kunnen verschijnen zonder dat er sprake is van ziekte. Bijvoorbeeld ingeval van quarantaine. Als de werknemer de arbeid niet verricht, is de hoofdregel dat de werkgever het loon moet doorbetalen. Is een werknemer niet verkouden of ziek en is er geen sprake van quarantaine, maar wil de werknemer geen werkzaamheden op de werkvloer verrichten, dan is de werkgever in beginsel niet verplicht het loon door te betalen. U kunt dan de loonbetaling stopzetten. Waarschuw de werknemer wel dat dit de consequentie is als hij niet op het werk verschijnt.

### **Kinderopvang**

#### **Wanneer mag ik of mijn personeel een beroep doen op de noodopvang?**

De overheid heeft cruciale beroepsgroepen en een vitale infrastructuur aangemerkt. Mensen die werken bij bedrijven die binnen die criteria vallen, dienen te blijven werken om de samenleving draaiende te houden. Zij mogen daarom gebruikmaken van de noodopvang voor hun kinderen. Iedereen die actief is in de voedselketen valt onder de vitale beroepen. Ook de verwerkende industrie en de transport van producten voor de voedselketen vallen hieronder.

#### **Mag ik of mijn personeel gebruik maken van de noodopvang als 1 ouder een cruciaal beroep uitvoert?**

Als in een gezin één ouder een cruciaal beroep uitvoert, is het verzoek om zelf de kinderen op te vangen als dat kan. Als dat niet lukt, kan er een beroep worden gedaan op de school en/of kinderopvang (dagopvang, BSO, gastouderopvang). Hierbij is het geen harde eis dat beide ouders een cruciaal beroep uitoefenen. Het kabinet vindt het belangrijk dat mensen met cruciale beroepen aan het werk kunnen blijven en er voor hen opvang beschikbaar is.

#### **Mijn werknemer kan geen opvang regelen voor zijn kind(eren), wat nu?**

Calamiteitenverlof kan gebruikt worden om de opvang van uw kind te regelen. Het verlof duurt zolang de medewerker daarvoor nodig heeft. Dat kan enkele uren en hooguit enkele dagen zijn. Het loon wordt tijdens het calamiteitenverlof doorbetaald. Indien uw werknemer na een aantal dagen nog steeds geen opvang heeft kunnen regelen, dan mag inmiddels wel aangenomen worden dat het calamiteitenverlof is geëindigd. Werkgever en werknemer zullen met elkaar in overleg moeten om de gevolgen daarvan te bespreken. Denk daarbij aan het (gedeeltelijk) opnemen van vakantiedagen of onbetaald verlof.

### **Buitenlandse werknemers**

#### **Mag personeel voor woon/werk de Duitse grens passeren?**

Op dit moment is de grens met Duitsland voor woon/werkverkeer gedeeltelijk open. Zo mogen arbeidsmigranten de Duitse grens nog passeren als ze aan kunnen tonen dat ze in Nederland werk hebben. Sinds 25 maart is de Duitse grens gesloten voor seizoenarbeiders. Uiteraard wordt reizen van en naar Duitsland afgeraden als dit niet noodzakelijk is. Vrachtvervoer en overig professioneel transport geldt nadrukkelijk wel als 'noodzakelijk verkeer'. Inmiddels is er een document voor grensoverschrijding beschikbaar. Dat formulier kunt u [hier](#) downloaden.



### **Ik hoor dat Europese grenzen dicht zijn of gaan. Kunnen mijn medewerkers dan nog wel komen?**

De Europese lidstaten hebben de afgelopen dagen eigenmachtig besluiten genomen over het sluiten van hun grenzen en toegang tot hun grondgebied. Binnen de Europese Unie (EU) is dit toegestaan als de openbare orde of openbare veiligheid in het geding is. Hierdoor is er wel veel onduidelijkheid ontstaan over de toegang tot elkaars grondgebied. Om die reden heeft de Europese Commissie informatie verstrekt over de reisbeperkingen ter bestrijding van het coronavirus en hoe de Schengenstaten daarmee om moeten gaan. Voor meer informatie over de huidige situatie in verschillende landen verwijzen we u graag maar [RVO](#).

### **Ik hoor dat de Europese grenzen dicht gaan. Kunnen mijn buitenlandse medewerkers nog wel terug naar huis?**

De Europese lidstaten hebben de afgelopen dagen eigenmachtig besluiten genomen over het sluiten van hun grenzen en toegang tot hun grondgebied. Daarnaast voeren verschillende landen een verscherpte grenscontrole en/of strenge quarantainemaatregelen voor inkomende landgenoten. Voor meer informatie over de huidige situatie in verschillende landen verwijzen we u graag maar [RVO](#). NB. Engelstalige informatie van de Poolse overheid vindt u [hier](#).

### **Klopt het dat er een speciaal grensformulier is voor mensen die in België wonen en in Nederland werken?**

De Belgische overheid heeft een formulier opgesteld. Dit formulier geeft de werkgever de mogelijkheid om de arbeidsrelatie met de werknemer aan te tonen en om die reden de grens over te steken gedurende de crisisperiode. U kunt het formulier [hier](#) downloaden. Grensarbeiders die in een vitale sector werken of een cruciaal beroep vervullen, kunnen een speciaal [vignet](#) gebruiken dat door de Belgische autoriteiten beschikbaar wordt gesteld.

## **Werknemers informeren**

### **Hoe kan ik mijn werknemers informeren over het coronavirus?**

Er zijn verschillende mogelijkheden om werknemers te informeren over het virus en de maatregelen die door het bedrijf genomen worden.

De AAVN heeft een voorbeeldbrief ontwikkeld die u kunt gebruiken bij het informeren van uw werknemers. Deze voorbeeldbrief vindt u [hier](#). Let u er wel op dat u de [meest actuele informatie](#) in de brief verwerkt.

Ook zijn er verschillende materialen ontwikkeld die op de werkvloer gebruikt kunnen worden om werknemers te informeren.

- [Posters maatregelen Corona](#) Overheid in diverse talen
- [Posters Coronavirus](#) Stigas in het Nederlands, Engels en Pools