

Veel gestelde vragen RVU-regeling

VOORWAARDEN RVU

Wat is in het kort de RVU Plumveeverwerkende Industrie?

Als uitvloeisel van het Nationaal Pensioenakkoord kunnen bepaalde werknemers in de Plumveeverwerkende Industrie maximaal 3 jaar en minimaal 6 maanden voor hun AOW-datum een beroep doen op de RVU-regeling en zo eerder stoppen met werken. De werknemer krijgt maximaal 3 jaar lang, tot aan de AOW-datum, een maandelijkse RVU-uitkering (ter hoogte van de AOW-uitkering). Werknemer moet stoppen met werken. Vanaf 1 januari 2022 is de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) formeel van kracht en kunnen medewerkers zich aanmelden. De eerste uitkeringen kunnen vanaf 1 april 2022 worden gedaan.

Wie kunnen er deelnemen aan de RVU Plumveeverwerkende Industrie?

Werknemers kunnen deelnemen aan de RVU-regeling als zij voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je bent geboren bent in de periode vanaf 1 oktober 1955 tot en met 30 september 1961 en;
- Je direct voor deelname aan de regeling tenminste 10 jaar onafgebroken bij een werkgever in de sector in Dienst bent én
- Je werkt in ploegendienst óf
- Je werkt in een dagdienst in een productiefunctie en bent ingedeeld in loonschaal I tot en met V. Klik [hier](#) voor de lijst met functies.

Wanneer moet je je baan opzeggen?

Pas als je een voorlopige verklaring hebt gekregen, zeg je je baan op. Binnen 6 weken stuur je de schriftelijke opzegging van de arbeidsovereenkomst én een door de werkgever getekende ontvangstbevestiging aan de uitvoeringsinstantie WWplus. Als alle documenten binnen zijn, wordt de voorlopige toekenning omgezet in een definitieve toekenning. Daarna kan de RVU-uitkering op de afgesproken datum starten.

Kun je deelnemen aan de RVU Plumveeverwerkende Industrie als je minder dan 40 uur per week werkt?

Ja dat kan, maar dan zal de RVU-uitkering naar rato worden berekend.

Kun je aanspraak maken op de RVU Plumveeverwerkende Industrie als je deelneemt aan het Generatiepact?

Ja dat kan. Voor de toepassing van de RVU-uitkering wordt een werknemer die deelneemt aan een '80-97-100' of '80-98-100' aangemerkt als een werknemer met een voltijds dienstverband. Voor de toepassing van deze regeling wordt een werknemer met een parttime dienstverband die deelneemt aan een '80-97-100' of '80-98-100' regeling aangemerkt als een werknemer met een parttime dienstverband.

Moet je volledig stoppen met werken als je aan de RVU wilt deelnemen?

Ja, je moet volledig stoppen met de huidige dienstbetrekking in een zwaar werk. Je mag opnieuw gaan werken in een andere functie, maar niet meer in een zwaar beroep. Vrijwilligerswerk is toegestaan en heeft geen gevolgen voor je RVU-uitkering.

Kan je deelnemen aan de RVU Plumveeverwerkende Industrie als je arbeidsongeschikt bent?

Als een werknemer volledig en blijvend arbeidsongeschikt is, kan er niet worden deelgenomen aan de RVU (IVA-uitkering). Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid kan dit wel (WGA-uitkering). De hoogte van de uitkering is dan naar rato van de arbeidsgeschiktheid. De medewerker moet voldoen aan de voorwaarden voor de RVU-uitkering.

Is de instemming van mijn werkgever vereist?

Nee, de werknemer beslist zelf of hij wil deelnemen aan de RVU Regeling.

Is de medewerking van mijn werkgever vereist?

Bij de definitieve aanvraag van de RVU-uitkering dient de werkgever een standaard bevestigingsformulier in te vullen en te ondertekenen over de uitdiensttreding van de werknemer.

Wat gebeurt er als ik niet 3 jaar, maar 2 jaar gebruik wil maken van de RVU Regeling?

Dat kan uiteraard. Je kiest zelf of je er gebruik van wil maken en voor hoe lang (met een maximum van 3 jaar en een minimum van 6 maanden). Houd er rekening mee dat later gebruik maken van de regeling niet leidt tot het betalen van een hoger bedrag. De bruto maandelijkse uitkering van de zwaar werk regeling blijft gelijk.

Let op: alleen voor de medewerker die op eigen verzoek kiest korter dan de voor hem geldende wettelijke periode deel te nemen aan de regeling geldt de minimale duur van 6 maanden. Als de wettelijke periode korter is, dan geldt de minimale duur niet.

Voorbeeld: Jan is geboren op 1 december 1955. Zijn AOW-datum is 1 juli 2022. Als hij deelneemt aan de zwaar werk regeling kan hij maar 3 maanden meedoen. Voor Jan geldt de minimale duur van 6 maanden niet.

AANMELDEN RVU

Bij wie kunnen werknemers zich aanmelden voor deelname aan de RVU Plumveeverwerkende Industrie?

Medewerkers kunnen zich aanmelden bij het bedrijf WWplus, die de regeling namens de Stichting RVU uitvoert. Om je aan te melden ga naar de pagina RVU-regeling (zwaar werk) op de website szpluimvee.nl. Hier staat een knop 'aanvragen'. Deze knop is vanaf 1 januari 2022 beschikbaar. Je komt nu op het digitale aanvraagformulier van WWplus. Op het webformulier vul je de gegevens voor de toets in. De brief van SZ Plumvee en een loonstrook stuur je mee met je aanvraag.

Heb je geen computer? Bel dan vanaf 3 januari 2022: 088 60 55 170 en vraag een papieren formulier aan.

Is aanmelden voor de RVU-regeling al mogelijk?

Aanmelden is mogelijk vanaf 1 januari 2022. De eerste uitkeringen worden verstrekt vanaf 1 april 2022.

Hoe ver van tevoren moet je je aanmelden voor een RVU-uitkering?

Minimaal 3 maanden en maximaal 6 maanden voordat je uit dienst wilt treden. Eerste deelname aan de RVU-regeling in de vorm van een uitkering kan pas vanaf 1 april 2022.

Kan een werknemer nu al de arbeidsovereenkomst opzeggen en zich later aanmelden voor de RVU-regeling wanneer dat mogelijk is?

Nee, de werknemer moet eerst laten toetsen of hij voldoet aan de voorwaarden voor de RVU-uitkering. Als de werknemer voldoet aan de voorwaarden ontvangt hij schriftelijk een voorwaardelijk verklaring van WWplus voor deelname aan de RVU. Pas daarna dient de werknemer zijn baan op te zeggen.

Tot wanneer kun je je aanmelden voor de RVU-regeling?

Uiterlijk 30 september 2025 is de laatste mogelijkheid om je aan te melden voor deelname. De laatste RVU-uitkering mag niet later plaatsvinden dan 31 december 2028.

Hoe lang duurt het voordat je weet of je aanmelding goedgekeurd wordt?

Nadat je, digitaal of schriftelijk, een aanvraag voor een toets hebt ingediend ontvang je binnen 6 weken een beslissing. Je ontvangt dan een schriftelijke bevestiging van een voorwaardelijke toekenning van de RVU-uitkering. Het enige wat je dan nog moet doen is binnen 6 weken de schriftelijke opzegging van je arbeidsovereenkomst en de bevestiging hiervan van de werkgever aan de WWplus doorgeven. Daarna wordt het omgezet in een definitieve toekenning.

FINANCIEN RVU

Hoe hoog is de RVU-uitkering?

Het exacte bedrag is voor 2022 nog niet bekend. De RVU-uitkering is in 2021 bruto €1.847,- per maand. Dit is inclusief vakantiebijslag. Deze uitkering is gebaseerd op de netto AOW-uitkering. Werk je minder dan 40 uur per week, dan krijg je een uitkering naar rato van je deeltijdpercentage. De hoogte van de RVU-uitkering wordt ieder jaar wettelijk bijgesteld aan de hand van de wijzigingen in de hoogte van de AOW-uitkering.

Hoe hoog de netto uitkering is in een individueel geval kan verschillen, bijvoorbeeld door het wel of niet toepassen van loonheffingskorting. Meer informatie over loonheffingskorting vind je [hier](#).

Bouwt een werknemer nog pensioen op tijdens deelname aan de RVU?

Nee, zodra een medewerker uit dienst gaat, stopt de opbouw van pensioen.

Wanneer ontvang je de eerste RVU-uitkering?

Na definitieve toekenning van de RVU-uitkering wordt de RVU-uitkering uitbetaald in de eerste maand na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Wie zorgt voor de maandelijkse uitbetaling van de RVU-uitkering?

Cao-partijen hebben het bedrijf WWplus gevraagd om de aanvragen af te handelen, de uitbetalingen te doen en de periodieke overzichten aan de deelnemers te verstrekken. Uitkeringsgerechtigden krijgen toegang tot het portaal, waarin de uitkeringsspecificaties en jaaropgaven staan.

Kan de RVU-deelnemer zijn uitkering aanvullen met een vervroegde ouderdomspensioenuitkering?

Ja, het is mogelijk om alvast een stukje pensioen te laten ingaan. Dat was al mogelijk, maar was voor de VLEP deelnemer een stuk duurder, omdat er nog geen regeling was, waarin er een fors RVU-basisbedrag werd ontvangen. Met de RVU-regeling is dus minder vervroegd pensioen nodig om samen met de RVU-uitkering voor een redelijk inkomen te zorgen. Voor de exacte berekeningen kan men terecht bij de pensioenconsulent van het pensioenfonds VLEP. Maakt een afspraak via 088-116 30 72 (iedere werkdag bereikbaar tussen 8.30 en 17.00 uur) of via info@vlep.nl

Kan de RVU-regeling gecombineerd worden met een WW-uitkering?

Nee, samenloop van de RVU-uitkering met een WW-uitkering is niet mogelijk. Bij de belastingaangifte moet WWplus aangeven dat er sprake is van een RVU-uitkering. Daarnaast houdt het UWV een overzicht bij van cao's waarin afspraken over RVU zijn gemaakt.

Is er bij deelname aan de RVU-regeling recht op vakantiebijslag?

Nee, er wordt niet apart een bedrag voor vakantiebijslag uitgekeerd.

Is er recht op een overlijdensuitkering als de deelnemer aan de RVU overlijdt?

Er is geen recht op een aparte overlijdensuitkering als de deelnemer aan de RVU-regeling overlijdt. Wel is afgesproken dat de RVU-uitkering nog 3 maanden na overlijden wordt uitgekeerd als de laatste termijn van de uitkering niet binnen die 3 maanden valt.

Hoe wordt deze regeling betaald?

Cao-partijen hebben afgesproken om een extra bedrijfstakheffing te doen, die alle bedrijven betalen om de regeling te financieren.

EINDE RVU

Wanneer stopt de RVU-uitkering?

Op de dag dat de RVU deelnemer een AOW-uitkering gaat ontvangen, stopt de RVU-uitkering. De RVU-uitkering stopt eerder als de RVU deelnemer voor de AOW-datum overlijdt of weer gaat werken in een zwaar beroep. Eventueel uitgekeerde bedragen zullen dan met terugwerkende kracht worden teruggevorderd.

Wat gebeurt er als de werknemer die een RVU-uitkering ontvangt toch weer gaat werken in een zwaar beroep?

Dan wordt de RVU-uitkering gestopt. Als de deelnemer niet of te laat bij de stichting RVU Pluimveeverwerkende Industrie heeft gemeld dat hij weer werkt in een zwaar beroep dan zullen onverschuldigd betaalde RVU uitkeringen worden teruggevorderd.

OVERIGE VRAGEN

Is er een maximaal aantal deelnemers die gebruik kunnen maken van de RVU?

Er zit een limiet aan het aantal aanmeldingen. Is die limiet bereikt dan zal tussentijds de regeling worden gesloten voor nieuwe aanmeldingen. Als er meteen vanaf de start veel aanmeldingen zijn, dan kan er besloten worden om de regeling tijdelijk te sluiten totdat er weer voldoende financiering is. Er zal dan een wachtlijst worden gemaakt op volgorde van binnenkomst. Er zal een indicatie worden gegeven over de te verwachten duur van de wachttijd. Dit heeft geen gevolgen voor de mensen die al een RVU-uitkering ontvangen.

Waar kunnen werkgever en werknemer terecht met vragen over de RVU Regeling?

Op de website szpluimvee.nl staat op de pagina RVU-regeling (zwaar werk) informatie over de RVU Regeling.

Overzicht van productiefuncties behorende bij Vrijwillig Vervroegde Uittreding (RVU) voor de Pluimveeverwerkende industrie

Productiefuncties in functiegroep I - Loongroep I

Geen

Productiefuncties in functiegroep II - Loongroep II

- * Inpakker
- * Medewerker krattenwasserij
- * Medewerker semiautomatische fileerlijn (uitsnijbedrijf)
- * Productiemedewerker inpak (om-, verpakken en afwegen)
- * Medewerker reiniging productie

Productiefuncties in functiegroep III - Loongroep III

- * Aanhanger (containersysteem)
- * Medewerker machinale filetlijnen
- * Medewerker aanvoer/broeien
- * Medewerker expeditie/verladen
- * Medewerker panklaar
- * Heftruckchauffeur expeditie/aanvoer
- * Medewerker ontvangst/verzending

Productiefuncties in functiegroep IV - Loongroep IV

- * Aanhanger (krattensysteem), controleur verdoven
- * Eerste medewerker machinale filetlijnen
- * Eerste medewerker expeditie/verzending
- * Eerste medewerker panklaarafdeling
- * Bedrijfskeurder

Productiefuncties in functiegroep V - Loongroep V

- * Chauffeur aanvoer levend pluimvee
- * Chauffeur vervoer pluimveevlees
- * Voorman machinale filetlijnen
- * Voorman expeditie/verzending
- * Voorman panklaarafdeling

Functies waarvan de werkzaamheden overeenkomen met bovengenoemde functies worden geacht in bovenstaand overzicht te zijn begrepen.