



Voorlichting en onderricht

De werkgever moet ervoor zorgen dat alle werknemers, met inbegrip van uitzendkrachten, stagiaires en tijdelijke arbeidskrachten, doeltreffend over de risico's voor de veiligheid en gezondheid in hun werk en de door hen te nemen maatregelen worden geïnformeerd en geïnstrueerd.

Risico

Als voorlichting en onderricht ontbreekt, ontstaan er gevaarlijke en ongezonde werksituaties.

Eisen

Eisen in verband met voorlichting en onderricht zijn:

De werkgever moet ervoor zorgen dat alle werknemers, met inbegrip van uitzendkrachten, stagiaires en tijdelijke arbeidskrachten, doeltreffend worden voorgelicht over o.a. de aard van het werk en de daaraan verbonden risico's, zoals lawaai op de werkvloer, omgang met machines en apparatuur. Deze voorlichting omvat o.a.

- De arbeidsomstandigheden waaronder de werknemers te werk worden gesteld.
- De maatregelen die zijn genomen om de risico's te beperken.
- De wijze waarop de werkgever zich door deskundigen laat bijstaan bij de zorg voor arbeidsomstandigheden.
- Het doel, werking en gebruik van verstrekte persoonlijke beschermingsmiddelen.
- Het doel, werking en gebruik van de technische voorzieningen ter beperking van de risico's.
- De voorlichting en onderricht wordt zo nodig verzorgd in een vreemde taal, die voor de betreffende medewerker begrijpelijk is.
- Werknemers die werken aan gevaarlijke machines of met gevaarlijke stoffen ontvangen ook een handleiding met handzame informatie over de risico's en de maatregelen. Deze handleiding wordt ter plekke schriftelijk, in voor de werknemer begrijpelijke taal, ter hand gesteld.
- Om voorlichting en onderricht doeltreffend te laten zijn worden ze regelmatig en bij voorkeur op een andere manier opnieuw aangeboden.
- Bij jongeren (onder de 18 jaar) moet in het bijzonder rekening worden gehouden met de (leeftijdsgebonden) beperkte werkervaring en onvoltooide geestelijke en lichamelijke ontwikkeling.
- Voor jongeren betekenen de eisen in de praktijk dat veel werkzaamheden verboden zijn of slechts onder direct toezicht verricht mogen worden. Zo mogen jongeren van 16 en 17 jaar alleen enkele gevaarlijke werkzaamheden verrichten als zij daartoe zijn opgeleid en als ze daarbij onder toezicht staan. De deskundig toezicht dient zo te worden uitgevoerd, dat alle gevaren voorkomen worden. Jongeren onder de 16 jaar mogen niet in de buurt van gevaarlijke machines werken.

Wensen

- De werkgever kan ook tegelijkertijd voorlichting geven over bijvoorbeeld het VWA-hygiënevoorschrift waarin het dragen van horloges, sieraden, etc. wordt verboden.
- Het is aan te bevelen om een overzicht te maken van de benodigde arbovoorlichting en -onderricht per functiegroep. In dat overzicht kan ook aangegeven worden na hoeveel tijd elk onderdeel wordt herhaald.