



Arbodeskundigen

Volgens de Arbowet is een bedrijf verplicht zich deskundig te laten begeleiden bij het opstellen en uitvoeren van het arbo- en verzuimbeleid. U kunt kiezen voor een contract met een arbodienst, de zogenaamde vangnetregeling, of voor een maatwerkregeling.

Bij een maatwerkregeling bepaalt u zelf hoe en met wie u - intern en extern - de preventie en begeleiding van ziekteverzuim regelt. De verplichte aansluiting bij een arbodienst vervalt daarmee. Wel moet u contractuele afspraken hebben met tenminste één gecertificeerde bedrijfsarts en moet u zich aan de wettelijke richtlijnen voor preventie en verzuim blijven houden.

De maatwerkregeling geldt voor een periode van maximaal vijf jaar, tenzij in de CAO of met de ondernemingsraad (OR) of personeelsvertegenwoordiging (PVT) een kortere periode is afgesproken.

Risico

Het arbo- en verzuimbeleid loopt het risico niet te voldoen aan de van toepassing zijnde wetten, waardoor er kans is op boetes en het verkeerd uitvoeren van de arbobeleid.

Eisen

U kunt alleen kiezen voor een maatwerkregeling als u het hierover eens bent met uw werknemers. Bijvoorbeeld via overeenstemming in de CAO, met de OR of de PVT. Wordt u het niet eens, dan komt u automatisch in de vangnetregeling en houdt u een contract met een arbodienst.

Bij zowel de maatwerk- als de vangnetregeling moet u zich altijd laten ondersteunen bij:

- Toetsing en advies van de [Risico-Inventarisatie en -Evaluatie](#) (RI&E) inclusief het plan van aanpak.
- Ziekteverzuimbegeleiding.
- Periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO).
- Aanstellingskeuringen (voor zover die zijn toegestaan).

De OR en PVT hebben overeenstemmingsrecht bij het vaststellen van een maatwerkregeling. In de vangnetregeling hebben zij instemmingsrecht bij de keuze van een nieuwe arbodienst en bij het vaststellen van een nieuw contract.

Wensen

Wanneer u in aanmerking komt voor de maatwerkregeling, kunt u uw contract met de arbodienst opzeggen en kiezen voor afspraken met één of meerdere gecertificeerde arbodeskundigen.

- Bij zowel de maatwerkregeling als de vangnetregeling kunt u aanvullende diensten inkopen als werkplekonderzoek, conflictbemiddeling en psychologische begeleiding.
- Maak afspraken dat de arbodienstverlener jaarlijks een jaarverslag opstelt met zijn bevindingen in uw bedrijf en met aanbevelingen op het gebied van arbo- en verzuimbeleid.
- Maak in het contract afspraken over hoe wordt omgegaan met dossiers van medewerkers na beëindiging van de samenwerking met de arbodienstverlener.
- Bij het maken van een keuze voor een arbodienstverlener kunt u zich vooraf goed laten informeren:
- Vraag algemene informatie op over de arbodienstverlener en de tarieven.
- Nodig enkele potentiële arbodienstverleners uit voor een gesprek.
- Ga na of er in uw branche een collectief contract is met een of meer arbodiensten/ arbodeskundigen waar u zich bij kunt aansluiten.
- Overleg met uw personeel over de verzamelde informatie en de indrukken over de arbodienstverlener.

Hebt u uw keuze gemaakt, maak dan duidelijk wat u zelf kunt en wat u verwacht van de arbo-ondersteuning. Denk hierbij bijvoorbeeld aan hulp bij het arbobeleid of verzuimbeleid, of extra aandacht voor re-integratie.